

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023 đối với các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 101/2017/NĐ-CP (Nghị định số 101); Quy định số 639-QĐ/TU ngày 10/3/2023 của Tỉnh ủy Nam Định Quy định về đối tượng, tiêu chuẩn và phân cấp đào tạo lý luận chính trị trong hệ thống chính trị tỉnh Nam Định (Quy định số 639); Kế hoạch số 747/KH-SGDĐT ngày 09/5/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023 và những năm tiếp theo, Sở GDĐT xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở GDĐT năm 2023, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, NGUYÊN TẮC

1. Mục đích

Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chính trị, kiến thức, kỹ năng cho cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm, yêu cầu của chuẩn nghề nghiệp; góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu phát triển giáo dục đào tạo trong giai đoạn hiện nay.

2. Yêu cầu

Việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thực hiện theo quy định của pháp luật về giáo dục và đào tạo, phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của từng đơn vị.

3. Nguyên tắc

- Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào tiêu chuẩn ngạch công chức, viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; khung năng lực của từng vị trí việc làm, gắn với công tác sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức.

- Đảm bảo công khai, minh bạch, tiết kiệm, hiệu quả.

II. NỘI DUNG, ĐỐI TƯỢNG, SỐ LƯỢNG THAM GIA

1. Đào tạo

a) Đào tạo trình độ lý luận chính trị

- Đối tượng: theo Quy định số 639

- Số lượng:

+ Đào tạo Cao cấp lý luận Chính trị theo chỉ tiêu năm 2022 gồm 09 đồng chí (Hệ tập trung: 04 đồng chí; Hệ không tập trung: 05 đồng chí). Đăng kí đào tạo Cao cấp lý luận Chính trị theo chỉ tiêu năm 2023 dự kiến 07 đồng chí.

+ Đào tạo Trung cấp Lý luận Chính trị: 16 đồng chí (01 đồng chí cơ quan Sở, dự kiến 15 đồng chí các đơn vị trực thuộc).

b) Đào tạo sau Đại học

- Đối tượng: cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo điều kiện đào tạo sau đại học quy định tại Điều 6, Nghị định số 101.

- Số lượng:

+ Cơ quan Sở: Đào tạo Tiến sĩ 01 đồng chí; Đào tạo Thạc sĩ: 02 đồng chí.

+ Đơn vị trực thuộc: dự kiến 09 đồng chí.

- Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tự đào tạo sau đại học để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đảm bảo phù hợp yêu cầu thực tiễn của đơn vị.

2. Bồi dưỡng

a) Bồi dưỡng kiến thức Quản lý Nhà nước và các yêu cầu của vị trí việc làm

- Đối tượng: thực hiện bồi dưỡng Chương trình chuyên viên chính; Chương trình chuyên viên; bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh; bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch công chức, viên chức;... theo các văn bản hướng dẫn của UBND tỉnh, Sở Nội vụ và các Ban, Ngành liên quan.

- Số lượng:

+ Bồi dưỡng kiến thức Quản lý Nhà nước Chương trình chuyên viên chính: 04 đồng chí.

+ Bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp phòng: 06 đồng chí.

b) Bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ

- Bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên mầm non thực hiện theo Quyết định số 33/QĐ-TTg ngày 08/01/2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục mầm non giai đoạn 2018-2025”; Quyết định số 47/QĐ-BGDĐT ngày 09/01/2023 phê duyệt kế hoạch triển khai thực hiện đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục mầm non giai đoạn 2018-2025” năm 2023.

- Bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên thực hiện CTGDPT2018 thực hiện theo các văn bản hướng dẫn của Bộ GDĐT.

- Bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

III. KINH PHÍ

Thực hiện theo Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30/3/2018 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và Thông tư

số 06/2023/TT-BTC ngày 31/01/2023 sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 36/2018/TT-BTC.

IV. GIẢI PHÁP

1. Tích cực triển khai quán triệt nâng cao nhận thức của lãnh đạo các đơn vị về công tác quản lý, chỉ đạo và tổ chức thực hiện việc quy hoạch và đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

2. Thường xuyên thực hiện rà soát tiêu chuẩn ngạch, chức danh nghề nghiệp, quy hoạch chức vụ lãnh đạo quản lý và tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng để đạt chuẩn và làm cơ sở xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng.

3. Rà soát, đánh giá chất lượng, trình độ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo đề án vị trí việc làm của từng đơn vị, từ đó xác định cụ thể đối tượng cần đào tạo, bồi dưỡng.

4. Phát huy vai trò của các tổ chức, cá nhân tham mưu xây dựng chương trình, kế hoạch và phối hợp triển khai thực hiện đào tạo, bồi dưỡng; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

5. Đảm bảo chế độ chính sách, hỗ trợ kinh phí cho cán bộ, công chức, viên chức khi tham gia đào tạo, bồi dưỡng; tăng cường quản lý, nâng cao ý thức học tập, rèn luyện của mỗi cán bộ, công chức, viên chức; đồng thời khuyến khích, tạo điều kiện để mỗi cán bộ, công chức, viên chức tự học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

6. Thực hiện việc sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đúng quy định.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Sở GDĐT

a) Phòng Tổ chức cán bộ

- Tham mưu xây dựng và thực hiện kế hoạch; thực hiện các chế độ chính sách; kiểm tra, giám sát, đôn đốc các đơn vị có liên quan thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2023.

- Chủ trì soạn thảo các văn bản trình UBND tỉnh, các Sở, Ban, Ngành liên quan cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng.

- Phối hợp với các đơn vị có liên quan thực hiện việc đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch.

b) Phòng Kế hoạch tài chính: tham mưu về kinh phí thực hiện đào tạo, bồi dưỡng; hướng dẫn, kiểm tra việc quản lý, sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng của các đơn vị.

c) Các phòng thuộc Sở: xây dựng kế hoạch bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

2. Đối với các đơn vị trực thuộc Sở GDĐT

- Căn cứ kế hoạch này, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2023 của đơn vị; tạo điều kiện cho cán bộ, viên chức tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng; thực hiện các quy định về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

- Tổng hợp số lượng cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng báo cáo về Sở GDĐT (nội dung báo cáo sẽ thông báo sau).

3. Đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng

- Thực hiện các chế độ chính sách, quyền lợi, trách nhiệm đối với người được cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo quy định tại Điều 7, Điều 37, Điều 38 Nghị định số 101.

- Cam kết hoàn thành nhiệm vụ được giao và có trách nhiệm bàn giao công việc trước khi tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng theo quy định (nếu tham gia đào tạo, bồi dưỡng tập trung). Sau khi kết thúc khóa đào tạo, bồi dưỡng, cán bộ, công chức, viên chức nộp hồ sơ (bản sao Chứng chỉ, Bằng tốt nghiệp,...) về Sở GDĐT để theo dõi, quản lý.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023 của các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở GDĐT. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc đề nghị phản ánh về Sở GDĐT (qua phòng Tổ chức Cán bộ) để kịp thời giải quyết./.

Nơi nhận:

- Các đ.c Phó GD Sở;
- Các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Cao Xuân Hùng