

**KẾ HOẠCH**  
**Thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống**  
**tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030**

Căn cứ Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ về việc ban hành Chiến lược quốc gia về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 và Kế hoạch số 143/KH-UBND ngày 01/11/2023 của UBND tỉnh Nam Định về việc thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030, Sở Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) tỉnh Nam Định ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

Triển khai quán triệt, tuyên truyền để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, công chức, viên chức, người lao động trong việc phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo các nội dung của Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 được ban hành kèm theo Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ (gọi tắt là Chiến lược) và Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 được ban hành theo Kế hoạch số 143/KH-UBND ngày 01/11/2023 của UBND tỉnh.

Công tác phòng, chống, tham nhũng, tiêu cực phải đảm bảo theo đúng đường lối, quan điểm và đạt được các mục tiêu của Chiến lược đề ra.

Các cơ quan, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ của đơn vị mình tổ chức triển khai và thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp của Chiến lược.

Đảm bảo gắn kết đồng bộ, chặt chẽ giữa thực hiện Chiến lược với việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; các văn bản chỉ đạo của các cấp có thẩm quyền về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

**II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH**

**1. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các nội dung của Chiến lược**

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị chỉ đạo việc tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung của Chiến lược đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của đơn vị mình bằng các hình thức phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị.

**2. Hoàn thiện chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực quản lý kinh tế - xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực**

- Các cơ quan, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ của đơn vị mình thực hiện việc rà soát, hệ thống hóa các văn bản pháp luật về quản lý kinh tế - xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành các văn bản chỉ đạo về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; trong đó, tập trung vào những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, tự kiểm tra các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực, kịp thời phát hiện những hạn chế, bất cập trong cơ chế quản lý, chính sách, pháp luật để kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

### **3. Kiện toàn tổ chức bộ máy nhà nước, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức liêm chính; nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật**

- Triển khai thực hiện tốt việc sắp xếp đơn vị giai đoạn 2023 - 2025 và giai đoạn 2023 – 2030 theo chỉ đạo, hướng dẫn của các cấp có thẩm quyền.

- Hằng năm cần rà soát, xây dựng và thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng chính trị và chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý; đảm bảo đáp ứng yêu cầu về tiêu chuẩn theo đề án vị trí việc làm của đơn vị, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính, đủ năng lực, trình độ, phẩm chất đạo đức, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Khuyến khích và bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; chân chính, khắc phục ngay những biểu hiện đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng, sợ sai không dám làm trong một bộ phận cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả công tác kiểm soát quyền lực nhà nước, kiểm soát xung đột lợi ích trong cơ quan, tổ chức, đơn vị. Thực hiện nghiêm việc kê khai tài sản theo quy định.

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị cần đề cao trách nhiệm và thực hiện nghiêm trách nhiệm của người đứng đầu trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật về tài chính ngân sách, việc thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách nhà nước; kịp thời chấn chỉnh những tồn tại, hạn chế, sai phạm trong việc chấp hành pháp luật về tài chính, ngân sách, chấp hành các quy định về định mức, tiêu chuẩn.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra trách nhiệm của cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ; kịp thời xử lý, kiến nghị xử lý nghiêm đối với vi phạm của cán bộ công chức, viên chức trong việc thực thi nhiệm vụ, công vụ, vi phạm về đạo đức, lối sống.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính; xây dựng và vận hành hiệu quả hệ thống chính quyền điện tử; tăng cường ứng dụng khoa học, kỹ thuật, công nghệ vào hoạt động quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội theo hướng công khai, minh bạch, thân thiện, dễ tiếp cận, dễ thực hiện, tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp, người dân, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý; đẩy mạnh việc thực hiện chuyển đổi số theo Kế hoạch đã xây dựng.

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch phát triển thanh toán không dùng tiền mặt trên địa bàn tỉnh Nam Định giai đoạn 2022-2025 và các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh, Sở GDĐT Nam Định về thanh toán không dùng tiền mặt.

- Đẩy mạnh công khai và minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định của pháp luật, nhất là trong các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

### **3. Tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra**

- Xây dựng kế hoạch kiểm tra của Sở GDĐT, xây dựng dự thảo kế hoạch thanh

tra của Thanh tra Sở đối với những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực và triển khai thực hiện kế hoạch có hiệu quả.

- Tổ chức thực hiện thanh tra, kiểm tra đảm bảo pháp luật thanh tra và quy định kiểm tra của Sở GDĐT.

- Cử công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng hằng năm do cấp có thẩm quyền tổ chức để nâng cao năng lực, chuyên môn nghiệp vụ công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Thường xuyên giáo dục chính trị, tư tưởng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực để nâng cao bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống cho đội ngũ này; kịp thời khen thưởng, động viên những người có thành tích trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Thực hiện chuyển đổi số và đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong các hoạt động thanh tra, kiểm tra. Cần khẩn trương khai thác, sử dụng có hiệu quả hệ thống cơ sở dữ liệu quốc gia về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn theo chỉ đạo, hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

- Kịp thời áp dụng các biện pháp theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền áp dụng các biện pháp để ngăn chặn, xử lý hành vi tham nhũng, hành vi tẩu tán tài sản, đảm bảo việc thu hồi, tịch thu triệt để tài sản bị chiếm đoạt, thất thoát do tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực và thu hồi tài sản.

#### **4. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò và trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực**

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả các phương thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực phù hợp với điều kiện thực tế của từng địa phương, cơ quan, đơn vị; tiếp tục thực hiện việc đưa nội dung phòng, chống tham nhũng, tiêu cực vào chương trình giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng; tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tích cực, chủ động tham gia vào công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, nhằm từng bước xây dựng và hình thành văn hóa liêm chính trong xã hội.

- Cung cấp thông tin kịp thời, chính xác về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, những vụ việc tham nhũng, tiêu cực, nhất là những vụ việc được dư luận quan tâm cho các cơ quan báo chí để tuyên truyền kết quả phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; phát hiện và nhân rộng nhân tố tích cực, điển hình tiên tiến, sáng kiến, cách làm hay trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường vai trò, trách nhiệm giám sát, phản biện của các tổ chức của cơ quan, đơn vị như: Công đoàn, Đoàn thanh niên,... trong thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Nâng cao trách nhiệm trong công tác tiếp nhận, xử lý, giải quyết phản ánh, báo cáo, tố cáo về hành vi tham nhũng, tiêu cực và công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; kịp thời khen thưởng, bảo vệ người phản ánh, tố cáo hành vi tham nhũng, tiêu cực và xử lý nghiêm cá nhân cố ý phản ánh, tố cáo sai sự thật để vu khống, gây

rối, làm ảnh hưởng đến an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, lợi ích của Nhà nước, quyền và lợi ích hợp pháp của tập thể, cá nhân.

### **III. LỘ TRÌNH VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Lộ trình thực hiện**

##### **a) Giai đoạn từ năm 2023 đến năm 2026**

Tổ chức thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp, trong đó, các cơ quan, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ tập trung nghiên cứu, rà soát, hệ thống và cụ thể hóa các văn bản pháp luật về quản lý ngành và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành các văn bản để chỉ đạo về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; chú trọng nâng cao năng lực, hiệu quả trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình để kịp thời kiến nghị các cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung.

Hoàn thành các nhiệm vụ cụ thể trong giai đoạn 2023 - 2026 và sơ kết việc thực hiện vào cuối năm 2025 theo chỉ đạo, hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

##### **b) Giai đoạn từ năm 2026 đến năm 2030**

Tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được trong giai đoạn 2023 - 2026. Trên cơ sở sơ kết, căn cứ yêu cầu của công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và tình hình thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị, đầu năm 2026 xây dựng Kế hoạch cụ thể hàng năm để thực hiện Chiến lược giai đoạn 2026- 2030 và đẩy mạnh thực hiện toàn diện các nhóm nhiệm vụ, giải pháp nhằm hoàn thành các mục tiêu của Kế hoạch thực hiện Chiến lược trên. Trong đó, tập trung thực hiện hiệu quả nhiệm vụ kiện toàn tổ chức bộ máy nhà nước, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức liêm chính; nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra; chú trọng nâng cao nhận thức, phát huy vai trò và trách nhiệm của cán bộ công chức, viên chức, người lao động trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Tổng kết việc thực hiện Kế hoạch thực hiện Chiến lược vào năm 2031 theo chỉ đạo, hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

#### **2. Nhiệm vụ cụ thể**

a) Hoàn thiện chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực quản lý kinh tế - xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Hằng năm, rà soát, góp ý sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống pháp luật về quản lý kinh tế - xã hội trên tất cả các lĩnh vực theo hướng dẫn của Thanh tra tỉnh và các cơ quan có thẩm quyền.

- Rà soát, hệ thống, hướng dẫn thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 theo hướng dẫn của Thanh tra tỉnh và các cơ quan có thẩm quyền.

b) Kiện toàn tổ chức bộ máy nhà nước, hoàn thiện chế độ công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức liêm chính; nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật

- Rà soát, góp ý sửa đổi, bổ sung Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức theo hướng dẫn của Sở Nội vụ và các cơ quan có thẩm quyền (dự kiến trước năm 2026).

- Nghiên cứu, rà soát, hệ thống, góp ý về cải cách chính sách tiền lương và phụ cấp mới theo hướng dẫn của Sở Nội vụ và các cơ quan có thẩm quyền (dự kiến trước

năm 2026).

- Tham gia tổng kết việc thực hiện Đề án phát triển thanh toán không dùng tiền mặt tại Việt Nam giai đoạn 2021-2025 theo hướng dẫn của Ngân hàng Nhà nước tỉnh và các cơ quan có thẩm quyền (dự kiến năm 2025)

- Hằng năm, đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng theo hướng dẫn của Thanh tra tỉnh và các cơ quan có thẩm quyền.

- Tổng kết chương trình chuyển đổi số quốc gia đến năm 2025 theo hướng dẫn của Sở Thông tin và truyền thông và các cơ quan có thẩm quyền (dự kiến năm 2026).

c) Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra

- Tham gia xây dựng CSDL quốc gia về kiểm soát tài sản thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn theo hướng dẫn của Thanh tra tỉnh và các cơ quan có thẩm quyền (dự kiến năm 2024).

- Tham gia xây dựng Đề án tăng cường kiểm tra, giám sát chuyên đề công tác phát hiện, chuyển giao, tiếp nhận, giải quyết nguồn tin về tội phạm, tập trung vào những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực, dự luận bức xúc, báo chí phản ánh theo hướng dẫn của Thanh tra tỉnh và các cơ quan có thẩm quyền (dự kiến năm 2025).

d) Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò và trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Phối hợp tổ chức tổng kết việc đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào chương trình giáo dục, đào tạo bồi dưỡng theo hướng dẫn của Thanh tra tỉnh, Bộ GDĐT và các cơ quan có thẩm quyền (dự kiến năm 2024).

- Phối hợp xây dựng Kế hoạch tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2024-2026 theo hướng dẫn của Thanh tra tỉnh, Sở Tư pháp và các cơ quan có thẩm quyền (dự kiến năm 2024).

- Tổng kết, đánh giá, đề xuất hoàn thiện chính sách pháp luật về khen thưởng và bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực theo hướng dẫn của Thanh tra tỉnh, Sở Tư pháp, Sở Nội vụ, Công an tỉnh và các cơ quan có thẩm quyền (dự kiến năm 2025).

- Nghiên cứu, rà soát, tham gia góp ý sửa đổi, bổ sung Luật Mặt trận Tổ quốc Việt Nam theo hướng dẫn của Ủy ban mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Sở Tư pháp và các cơ quan có thẩm quyền (dự kiến năm 2025)

e) Tích cực tham gia, nâng cao hiệu quả hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng, trên cơ sở chú trọng thực hiện đầy đủ các quyền, nghĩa vụ của quốc gia thành viên UNCAC theo hướng dẫn của Thanh tra tỉnh, Công an tỉnh và các cơ quan có thẩm quyền.

### **3. Tổ chức thực hiện**

Các phòng thuộc Sở GDĐT, các đơn vị trực thuộc Sở GDĐT theo chức năng, nhiệm vụ được giao có trách nhiệm tổ chức thực hiện có hiệu quả Kế hoạch này.

Theo phân cấp quản lý, các Phòng GDĐT huyện, thành phố căn cứ Kế hoạch số 143/KH-UBND ngày 01/11/2023 của UBND tỉnh Nam Định và Kế hoạch của UBND huyện/thành phố để chỉ đạo, hướng dẫn các cơ sở giáo dục tại địa phương tổ chức

thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 tại đơn vị bảo đảm có hiệu quả và phù hợp tình hình thực tiễn tại địa phương.

Thanh tra Sở GDĐT chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị thực hiện Kế hoạch này, báo cáo Giám đốc Sở GDĐT để tổng hợp, báo cáo các cấp có thẩm quyền theo quy định.

Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có những phát sinh, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh bằng văn bản về Sở GDĐT (qua Thanh tra Sở) để được hướng dẫn./.

***Nơi nhận:***

- UBND tỉnh Nam Định;
- Thanh tra tỉnh Nam Định;
- Lãnh đạo Sở GDĐT;
- Các phòng thuộc Sở GDĐT;
- Phòng GDĐT các huyện, thành phố;
- Các đơn vị trực thuộc Sở GDĐT;
- Công TTĐT của Sở GDĐT;
- Lưu: VT, TTr.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Vũ Đức Thọ**