

KẾ HOẠCH

Nhiệm vụ công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 12/KH-UBND ngày 24/01/2022 của UBND tỉnh Nam Định về nhiệm vụ công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022; Kế hoạch số 134/KH-SGDĐT ngày 27/01/2022 về nhiệm vụ công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022, trường THPT Hoàng Văn Thụ xây dựng Kế hoạch nhiệm vụ công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022 như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1- Mục đích

- Tiếp tục nâng cao ý thức tự giác, tinh thần trách nhiệm và quyết tâm phòng, chống tham nhũng của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong nhà trường.

- Kịp thời ngăn chặn, phòng ngừa hành vi tham nhũng trước mắt cũng như lâu dài, đặc biệt với các bộ phận, cá nhân dễ nảy sinh tiêu cực, tham nhũng, lãng phí.

- Đưa công tác phòng, chống tham nhũng thành nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của mọi tổ chức, cá nhân trong nhà trường. Tiếp tục tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong trường về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, góp phần củng cố niềm tin vào sự lãnh đạo của Đảng và quản lý điều hành của Nhà nước.

2- Yêu cầu

- Cụ thể hóa các nhiệm vụ, biện pháp phòng, chống tham nhũng được quy định trong Luật phòng, chống tham nhũng vào trong các văn bản liên quan của nhà trường

- Thực hiện có hiệu quả một số nhiệm vụ và các giải pháp cụ thể trong phòng, chống tham nhũng theo chương trình phòng chống tham nhũng của ban chỉ đạo tỉnh, huyện và của ngành.

- Gắn công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng với việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4, khoá XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ và Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

II- NỘI DUNG, GIẢI PHÁP

1. Việc tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của

Nhà nước về phòng, chống tham nhũng.

- Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền các văn bản của Đảng, Nhà nước về PCTN: Luật phòng, chống tham nhũng của Quốc hội; các chỉ thị Nghị quyết của Đảng; các Nghị định, Thông tư của Chính phủ và Thanh tra Chính phủ; các Văn bản của Tỉnh ủy, Huyện ủy, Sở GD&ĐT.

- Chi bộ, Ban Giám hiệu, Công đoàn, Đoàn Thanh niên tiếp tục tuyên truyền giáo dục ý thức trách nhiệm trong thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ chính trị về “tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và Nghị quyết Hội nghị trung ương 4 (khóa XII) về “tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ” gắn với các cuộc vận động, các phong trào thi đua của ngành.

- Thực hiện nghiêm túc Quyết định số 76/QĐ-SGDĐT ngày 30/01/2019 của Sở Giáo dục và Đào tạo Nam Định và tiếp tục thực hiện Chỉ thị 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục.

2. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng

2.1. Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị

- Lãnh đạo nhà trường tiếp tục quán triệt và thực hiện tốt những nội dung bắt buộc phải công khai theo quy định tại Luật phòng, chống tham nhũng. Về nguyên tắc, nội dung, hình thức công khai, minh bạch thực hiện theo quy định tại Điều 11, 12 Luật phòng, chống tham nhũng và Điều 5 Nghị định 59/2013/NĐ-CP ngày 17/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật phòng, chống tham nhũng.

- Thực hiện thông tư 36 /2017/TT- BGD & ĐT ngày 28/12/2017 của Bộ giáo dục và Đào tạo thuộc hệ thống Giáo dục quốc dân.

- Thực hiện xây dựng quy trình tuyển dụng, điều động, bổ nhiệm cán bộ, giáo viên phải công bằng, khách quan, công khai quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, chuyển ngạch, luân chuyển, cho thôi việc theo nghị định 150/2013/NĐ – CP ngày 01 tháng 11/2013 của chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của nghị định 158/2007/NĐ- CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ về quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức.

2.2. Xây dựng và thực hiện chế độ, định mức tiêu chuẩn trong đơn vị

Hiệu trưởng nhà trường xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ theo đúng nguyên tắc công khai, dân chủ và đúng chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật để áp dụng tại đơn vị theo năm tài chính; đồng thời, thường xuyên tổ chức kiểm tra việc thực hiện nhằm phòng ngừa, phát hiện và xử lý kịp thời các biểu hiện, hành vi tham nhũng, lãng phí, gây thất thoát tiền, tài sản nhà nước.

2.3. Thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp

Lãnh đạo trường tiếp tục quán triệt và triển khai thực hiện tốt Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; Quyết định số 64/2007/QĐ-TTg ngày 10/5/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế về việc tặng quà, nhận quà tặng và nộp lại quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách nhà nước và của cán bộ, công chức, viên chức.

2.4. Chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức

Lãnh đạo nhà trường xây dựng kế hoạch và nghiêm túc thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định của Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ.

2.5. Về minh bạch tài sản, thu nhập cá nhân đối với cán bộ công chức trong ngành giáo dục

- Thực hiện nghị định số 78/2013NĐ- CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ “về minh bạch tài sản, thu nhập” và thông tư số 08/2013/ TT – TTCP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ về việc hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập.

- Triển khai thực hiện tốt các Nghị định, Chỉ thị của Chính phủ, UBND tỉnh Nam Định, Sở Giáo dục và Đào tạo Nam Định về kê khai tài sản, thu nhập cá nhân và minh bạch tài sản, thu nhập cá nhân: đảm bảo 100% đối tượng thuộc diện kê khai thực hiện kê khai đầy đủ, trung thực, kịp thời; công khai các văn bản kê khai bằng dán niêm yết rộng rãi tại phòng hội đồng; tiến hành xác minh chặt chẽ, kịp thời và báo cáo công khai, đúng thời hạn những trường hợp kê khai có đơn thư khiếu nại, tố cáo; báo cáo kết quả kê khai cho cấp trên đúng theo quy định.

2.7. Về cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý và phương thức thanh toán

2.7.1. Về cải cách hành chính:

- Lãnh đạo nhà trường tổ chức quán triệt Kế hoạch số 12/KH-UBND ngày 24/01/2022 của UBND tỉnh Nam Định về phòng, chống tham nhũng năm 2022; Kế hoạch số 134/KH-SGDĐT ngày 27/01/2022 của Sở GD&ĐT tỉnh Nam Định về phòng, chống tham nhũng năm 2022;

- Thường xuyên đào tạo, bồi dưỡng về phẩm chất, đạo đức công vụ và năng lực chuyên môn nhất là về cải cách hành chính cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đi đôi với thanh tra, kiểm tra việc thực thi công vụ nhằm chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm phục vụ nhân dân.

- Các bộ phận, cá nhân trong nhà trường tăng cường tác phong làm việc khoa học, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào giải quyết công việc hành chính... góp phần tiết kiệm thời gian, giảm chi phí trong xử lý công việc.

2.7.2. Về thực hiện phương thức thanh toán:

Thực hiện tốt Chỉ thị số 20/2007/CT-TTg ngày 24/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ về

việc trả lương qua tài khoản cho các đối tượng hưởng lương từ ngân sách Nhà nước; Chỉ thị 30/CT-UBND ngày 30/9/2013 của UBND tỉnh về việc tiếp tục đẩy mạnh thanh toán không dùng tiền mặt.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

3.1. Tăng cường và nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát để phòng ngừa tham nhũng

- Cấp ủy, Nhà trường, Ban thanh tra nhân dân xây dựng và triển khai thực hiện tốt kế hoạch kiểm tra, giám sát của mình. Thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ; mua sắm tài sản công; thu, chi các nguồn kinh phí của các đơn vị sự nghiệp; việc thu phí và học phí ... Ngoài kiểm tra, giám sát theo kế hoạch cần chủ động thực hiện các cuộc kiểm tra, giám sát đột xuất.

- Trong quá trình thực hiện kiểm tra, giám sát, nếu phát hiện tổ chức, cá nhân có dấu hiệu tham nhũng thì cần phải xử lý kịp thời theo quy định của pháp luật.

3.2. Tập trung giải quyết, xử lý kịp thời, đúng pháp luật các đơn thư tố cáo, tin báo tội phạm có liên quan đến tham nhũng

Lãnh đạo nhà trường và các bộ phận được phân công phải thực hiện việc tiếp nhận và giải quyết tố cáo hành vi tham nhũng theo đúng quy định tại Mục 3, Chương III Luật phòng, chống tham nhũng và Chương 6 Nghị định số 59/2013/NĐ-CP ngày 17/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số Điều của Luật phòng, chống tham nhũng.

3.3. Nêu cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, lãnh đạo, cán bộ đảng viên và các bộ phận trong nhà trường.

- Trong các cuộc họp thường kỳ của chi bộ phải có nội dung kiểm điểm, đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng. Bí thư chi bộ- Hiệu trưởng phải thật sự gương mẫu và dành thời gian thích đáng để lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng; cam kết về sự liêm khiết và kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng; tổ chức tốt việc tự kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng trong đơn vị.

- Các tổ chức đoàn thể, đặc biệt là Công đoàn, Ban Thanh tra nhân dân tăng cường công tác giám sát, nắm bắt thông tin liên quan đến PCTN. Phát huy vai trò làm chủ của cán bộ, công chức, nhà giáo, học sinh nhằm ngăn chặn, đẩy lùi, khắc phục các biểu hiện tham nhũng, tiêu cực trong nhà trường. Mở các cuộc vận động xây dựng tác phong mẫu mực của nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục nhằm bảo vệ uy tín của ngành. Tích cực cùng với lãnh đạo trường tập trung đấu tranh chống các biểu hiện gian lận, tiêu cực trong lĩnh vực giáo dục. Kiên quyết đấu tranh với các biểu hiện vụ lợi của nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục.

- Đẩy mạnh và đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh về biểu hiện, tác hại của tham nhũng và trách nhiệm trong công tác phòng, chống tham nhũng; tạo điều kiện để mọi người tích cực, chủ động tham gia vào công tác phòng, chống tham nhũng; kịp thời biểu dương, khen thưởng những gương điển hình trong phòng, chống tham nhũng.

- Hàng tháng, người đứng đầu bộ phận báo cáo tính hình PCTN với hiệu trưởng. Trên cơ sở đó, hiệu trưởng báo cáo với chi bộ trong sinh hoạt chi bộ định kì.

- Công tác sơ kết, tổng kết công tác PCTN được thực hiện theo quy định của cấp trên: theo năm tài chính hoặc theo năm học.

Trên đây là kế hoạch Phòng, chống tham nhũng năm 2022 của trường THPT Hoàng Văn Thụ, kế hoạch này được phổ biến rộng rãi đến từng cán bộ, giáo viên, nhân viên và niêm yết công khai tại đơn vị.

Nơi nhận:

- Thanh tra Sở GD&ĐT (báo cáo);
- Các tổ chức, đoàn thể, cá nhân có liên quan trong trường;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Hoàng Trung Sâm